

용학도서관 기간제근로자 채용 재공고

(재)수성문화재단 용학도서관은 전문성과 역량을 지닌 기간제근로자를 모집하고자 다음과 같이 재공고합니다.

2022년 8월 25일

(재)수성문화재단 용학도서관장

1. 채용개요

가. 채용내용

구 분	인 원	채용기간	근무시간
기간제근로자 (육아휴직대체)	1명	2022. 9. 16. ~ 2022. 12. 31. (4개월정도)	화~토 09시~18시
기간제근로자 (도서관 밖 도서관)	2명	2022. 9. 16. ~ 2022. 12. 31. (4개월정도)	화~토 09시~18시

- 도서관 사정에 따라 필요 시, 근무자 동의하에 근무시간 및 근무장소 조정 가능
- 위 기간제근로자는 정규직 전환 대상자가 아님

나. 응시자격

- 사서자격증 소지자
- 주민등록상 주소지가 대구·경북인 자(공고 전일까지)
- 수성문화재단 인사규정 11조, 결격사유에 해당되지 않는 자(공통)

수성문화재단 인사규정 11조

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 <개정 2016. 12. 26.>

2. 파산자로서 복권되지 아니한 자

3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자

4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자

5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자

6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자

7. 징계에 의하여 해임, 파면의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자

8. 법정 전염병 질환자 등 기타 이에 준하는 자

9. 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서

300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

10. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의

벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람

11. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

다. 우대사항

- 육아휴직대체 : 영상편집 가능자
- 도서관 밖 도서관 : 운전면허 소지자

2. 근무조건

가. 담당업무

- 도서 대출·반납, 이용자 안내, 도서 정리 등 자료실 운영지원, 영상편집 등
- 진발골, 무학산 등에서 진행되는 생태·환경 교육프로그램 운영지원 등

나. 근무장소 : 용학도서관 및 도서관 밖 도서관 프로그램 운영장소

다. 임 금 : 2022년 최저임금제에 따름(일급제, 4대보험 포함)

3. 채용일정

서류접수	면접시험	최종합격자 발표
2022. 8. 25.(목) ~ 9. 5.(월)	2022. 9. 13.(화) 14:00(예정)	2022. 9. 14.(수) (예정, 홈페이지 공고)

가. 접수 방법

- 방문 및 전자우편 접수

※ 방문접수 : (화~금)09:00~18:00, (토)09:00~17:00

※ 전자우편 접수 : yah709@sscf.or.kr 9. 5.(월) 18:00까지

4. 제출서류

가. 응시원서 1부

나. 자기소개서 1부

다. 개인정보 수집·이용 동의서 1부

라. 우대사항(육아휴직대체) : 영상파일 제출(※내용 및 형식 제한없음)

< 서류합격자 제출 서류 >

- 자격증사본 1부(해당자)
 - ※ 응시자격 자격증 사본은 필수
- 경력증명서 1부(해당자)
- 주민등록등본 1부(필수)

※ 전자우편 접수 시 PDF파일 1개로 합쳐서 제출, 파일명 및 제목은 채용분야_성명, '예시)도서관 밖 도서관_홍길동_응시원서'로 제출

※ 응시원서 서명란 자필 서명 필수, 미서명으로 인한 불이익은 응시자 부담

※ 서류심사 합격자 증빙 서류는 면접시험 당일 직접 제출해야 하며, 증빙 후 반환

5. 심사방법

가. 서류심사(1차)

- 응시자격, 결격사유 등 적격 여부 판단
 - ※ 자기소개서에 출신지, 출신대학, 가족관계, 나이 등 인적사항 기재 금지
 - ※ 제출된 서류가 사실과 다를 경우 합격 및 채용을 취소할 수 있음

나. 면접심사(2차)

- 서류심사 합격자를 대상으로 직무수행에 필요한 능력을 종합적으로 평가
- 면접심사 평가요소는 청렴·도덕성, 직무지식, 성실성, 의사발표의 논리·정확성, 발전가능성, 우대사항 등 6개 분야 100점 만점
- 블라인드 면접 심사

다. 최종합격자 결정 방법

- 최종합격자는 면접시험 평가표 상위순위자로 결정
- 동점 시 면접심사 평가요소 중 '우대사항, 직무지식, 의사발표의 논리·정확성, 성실성, 청렴·도덕성, 발전가능성' 순으로 고득점자를 선발
- 최종합격자 자진포기, 근로계약일로부터 한 달 이내 중도 퇴사, 결격사유 발생 시 합격을 취소하고 차점자를 합격 처리할 수 있음

6. 응시자 유의사항

가. 응시원서 기재상의 누락이나, 기재착오, 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자의 부담으로 하고, 응시원서가 접수된 후에는 일제 변경할 수 없음

나. 응시 희망자는 자격요건 등이 적합한지를 철저히 검토한 후 응시요망

다. 채용서류의 반환을 청구하는 응시자에 한해 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 의거 채용서류 반환

- 최종합격자 발표일 이후 14일부터 180일까지 기간 내에 「채용서류 반환청구서」를 작성하여 반환을 청구하는 경우 본인 확인 등의 절차를 거쳐 **응시자가 직접 제출한 채용서류를 반환**
- **전자우편으로 제출된 경우나 응시자가 자발적으로 제출한 서류는 반환하지 않음**
- 서류 반환의 청구기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 아니한 서류에 대해서는 「개인정보 보호법」에 따라 채용서류를 파기

라. 응시인원에 관계없이 적격자가 없을 경우 모집정원에 미달하여도 채용하지 않을 수 있으며, 제출서류에 허위사실이 있을 때에는 합격 결정 후에도 합격을 취소할 수 있음

마. 본 채용 공고는 코로나19 등 사정에 의해 변경될 수 있음.

7. 공고내용 문의처 : 용학도서관 ☎ 053-668-1723

붙임 1. 응시원서

붙임 2. 자기소개서

붙임 3. 개인정보 수집·이용 동의서

붙임 4. 채용서류 반환청구서