

신대구부산고속도로(주) 신입직원(기술직) 채용공고문

1 회사개요



우리 회사는 「사회기반시설에 대한 민간투자법」에 따라 1999년에 설립되었고, 동대구 JCT(대구시) ~ 대동JCT(김해시) 구간(82.05Km)을 민간자본으로 건설한 후 정부로부터 관리운영권*을 부여받아 대구-부산고속도로를 관리·운영하는 회사입니다.

* 관리운영기간 : 2006.2.~2036.2.

지난 2006년 개통 이래 포화상태인 경부고속도로를 대체하고 있으며, 기존 노선대비 40km 단축(약 30분 절약) 효과로 연 4천2백만 대 이상의 차량들이 이용하는 등 수도권과 영남권을 빠르게 이어주는 중요한 교통축 역할을 수행하고 있습니다. 또한, 지역 경제 활성화와 균형발전의 초석으로 대한민국의 물류지도를 새롭게 그려 나가고 있습니다.

우리 회사 임직원 모두는 지난 15여 년간의 축적된 경험과 역량을 바탕으로 끊임없는 창의와 열정을 더해 국민의 행복과 안전을 최우선으로 하는 고객감동 명품고속도로 구현에 최선을 다하고 있습니다.

구분	관련사항
모집부문	<ul style="list-style-type: none"> ■ 기술직(토목)
모집인원	<ul style="list-style-type: none"> ■ 1명(신입직원, 정규직 4급 사원)
자격요건	<ul style="list-style-type: none"> ■ 성별, 연령, 학력 제한 없음 ■ 토목기사 이상 자격소지자 (접수마감일 5/31까지 취득하고 유효기간내인 경우) ■ 채용일(21.07.01예정)로부터 근무 가능자 ■ 병 력 : 병역필, 면제자 또는 비대상자 ■ 우리 회사 인사규정 제10조에 따른 결격사유가 없는 자(붙임)
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ■ 관련 분야 경력자 ■ CAD, 문서작성, EXCEL, POWER POINT 등 컴퓨터 활용능력 우수자
접수방법	<ul style="list-style-type: none"> ■ 이메일 접수(yskim@dbeway.co.kr) - 우편접수 및 방문접수 불가
접수기간	<ul style="list-style-type: none"> ■ 2021.05.18(화) 09:00 ~ 2021.05.31(월) 18:00까지 (14일간) ※ 위 접수기간(시간) 내에 이메일로 도착한 서류만 유효하게 인정 ※ 서류를 제출 후 문자회신이 없을 경우 접수여부를 확인하시기 바람
제출서류	<ul style="list-style-type: none"> ■ 이력서(자유서식), 자기소개서(우리 회사 서식, A4용지 5매 이내로 작성) ■ 최종 졸업·성적증명서 및 자격증 사본(토목분야 외의 자격증→소지자에 한함) ■ 경력증명서 사본(협회에서 발행한 경력증명서로써 경력자에 한함) ■ 기타 지원자가 소지하고 있는 외국어 시험성적증명서 사본 등 ■ 채용서류 자동파기 동의서(붙임2) ※ 제출서류는 위의 순서대로 1개의 PDF 전산파일로 저장하여 제출 ※ PDF 파일명 : “지원자 성명(휴대폰 번호)-입사지원서”
전형절차	<ul style="list-style-type: none"> ■ 서류전형(6/10발표예정) → 면접 → 최종선발(단계별 합격자는 개별 통보 예정) ※ 앞 단계 합격자에 한하여 다음 단계 응시자격 부여 ※ 채용 적격자가 없다고 판단되는 경우 합격자가 없을 수도 있음
근무조건	<ul style="list-style-type: none"> ■ 근무조건 : 주5일, 09:00~18:00, 본사(경상남도 밀양시) 근무 ■ 급 여 : 우리 회사 내규에 따름(연봉 약 3,900만원) ■ 복리후생 : 건강검진비, 경조금, 자기계발비 등 지원

[붙임 1] 우리 회사 「인사규정」 제10조의(채용의 제한) 결격사유

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실되거나 정지된 자
- 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 전직 근무기관에서 징계처분에 의하여 파면된 날로부터 5년, 해임된 날로부터 3년이 지나지 아니한 자
- 「병영법」상의 병역의무를 기피중인 사람

※ 유의사항 및 안내사항

- 접수된 서류는 일체 반환하지 않으며 채용일(7/1 예정) 14일후 개인정보보호법에 따라 우리 회사에서 파기함
- 대학원 이상 졸업자는 학부관련 서류를 포함하여 제출
- 성적증명서는 전 학년 성적증명서를 제출
- 이력서는 지원자의 인물사진 및 연락처를 반드시 포함하여 자유서식에 따라 작성
- 접수된 서류에 허위사실·위조·변조 등이 있거나, 채용과정에 부당한 인사청탁이 확인 될 경우 채용 취소
- 제출서류가 미흡한 경우 심사대상에서 제외
- 최종 합격자는 우리 회사가 요구하는 소정의 관련 서류 원본 제출
- 신규 채용된 직원은 3개월간의 수습기간(경력이 인정되는 경우 단축 및 면제 가능)을 거쳐야 하며, 수습기간 중 근무성적이 저조하거나 직원으로서의 자질이 부적합할 경우 채용을 취소할 수 있음
- 채용관련 문의 : 우리 회사 관리팀 인사담당자(055-350-2613)
- 기타 채용관련 정보 및 우리 회사 정보는 홈페이지(<http://www.dbeway.co.kr>) 참조

채용서류 자동파기 동의서

지원부문 :

생년월일 :

성 명 :

주 소 :

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 상기 본인의 채용서류 반환을 청구할 수 있으나, 비용 및 절차의 간소화를 위하여 채용 확정일로부터 14일이 경과되면 귀사에서 일괄 폐기하는데 동의하오니 개인정보보호에 협조하여 주시길 바랍니다.

비 고 : 상기 내용에도 불구하고 채용서류의 반환을 청구하고자 할 경우에는 채용 확정일로부터 14일 이내에 특수취급우편물(비용 본인부담)을 통하여 전달받거나, 사업장으로 직접 방문하여 전달받도록 하겠음.

년 월 일

동의인

(서명 또는 인)

신대구부산고속도로 대표이사 귀하