

청소년활동진흥센터 직원채용계획

경상북도청소년활동진흥센터 직원채용 계획을 다음과 같이 공고하오니 많은 응모바랍니다.

2025년 02월 03일

재단법인 경북행복재단 대표이사



1. 채용개요

가. 채용 예정인원 : 1명

근무처 및 직종	채용 예정인원	계약구분(계약기간)	채용사유
활동진흥센터 팀원	1명	계약직(임용일~25.12.31) *근무성적 평가 후 재계약 가능*	결원

나. 채용방법 : 공개모집(서류전형 60점, 면접심사 40점)

다. 채용조건

근무처 및 직종	급여	근무시간	업무내용
활동진흥센터 팀원	월 250만원 정도	주5일 근무(40시간)	청소년활동안전관련 (직무기술서 참조)

라. 임용예정 : 2025. 4. 1.

마. 채용형태 : 공개채용(블라인드 채용)

2. 응시자격

가. 응시 자격기준

근무처 및 직종	자격기준
도청소년 활동진흥센터 팀원 (안전 전담 인력)	1. 청소년(지도)관련분야 석사학위를 취득하거나 과정을 이수한 자로 청소년(지도)관련 실무 경력 1년 이상인 자 2. 청소년(지도)관련 대학을 졸업하거나, 이와 같은 수준 이상의 학력이 있다고 다른 법령에서 인정받은 자로 청소년(지도)관련 분야 실무경력이 3년 이상인 자 3. 청소년지도사 3급 자격소지자로서 청소년(지도)관련 분야 실무경력이 2년 이상인 자 4. 청소년지도사 2급 이상 자격소지자

- ※ **청소년(지도)관련 분야란** : 청소년(지도)학, 교육학, 심리학, 사회복지(사업)학, 아동(복지)학, 및 청소년활동 지도와 관련하여 지방자치단체장이 인정하는 학문분야
- ※ **“실무”라 함은** : 청소년(지도) 관련 업무를 상근으로 수행한 경우를 의미함

나. 임용 결격사유 관련 규정

○ 재단 인사규정 제16조

- 대한민국 국민이 아닌 자
- 파산자로서 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자
- 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 자
- 채용신체검사에 부적격 판정을 받은 자
- 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 「부패방지 및 국민 권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자등의 취업제한 적용을 받는자
- 피성년후견인, 피한정후견인

다. 가점사항(서류전형 및 면접전형의 합계에서 각호에 맞는 점수를 가산)

구 분	내 용	비 고
서류전형	장애인(3점)	장애인 고용촉진 및 직업재활법(서류전형에 가점부여 5%)
면접전형	취업취약계층 및 북한이탈주민.다문화 가족을 증명할 수 있는 자(5점)	재단 인사규정 제12조의 2 (면접전형 가점대상자)
면접전형	계약직을 포함하여 우리 재단 재직기간이 1년 이상인 자(5점)	"
면접전형	계약직을 포함하여 우리 재단 재직기간이 6개월 이상인 자(3점)	"
면접전형	계약직을 포함하여 우리 재단 재직기간이 있는 자(1점)	"

※ 면접전형 가산점수가 중복될 경우 최고점수 1건만 부여

3. 전형절차 및 방법

가. 응시원서 접수

○ 접수기간 : 2025.02.03 ~ 02.17(15일간)

○ 접수방법 : 등기 우편 또는 방문 접수

○ 접수처 : ☎36708 경상북도 안동시 축제장길 20

경상북도청소년활동진흥센터 활동지원팀 인사담당자

※ 접수 종료일 18:00 이전 도착분에 한해 접수함.

○ 응시원서 접수시 제출할 서류

- 응시원서(첨부 2 서식) 1부
- 자기 소개서(첨부 3 서식) 1부
- 개인정보 수집·이용·제공 동의서(첨부 4 서식) 1부
- 비위면직자등 취업제한 관련 확인서(첨부 5 서식) 1부
- 가족 채용 제한 여부 확인서(첨부 6 서식) 1부

나. 서류전형(60점 만점)

○ 응시자가 제출한 서류를 기준으로 응시 자격기준 충족 여부를 심사

○ 응시 자격기준 충족자를 대상으로 학력·자격을 심사하여 60점 만점 기준으로 평가(장애인은 서류전형에 5%(3점) 가점 부여)

○ 서류전형 결과에 따라 고득점자 순으로 채용 예정인원의 최대 5배수를 면접심사 대상자로 선발

※ 서류전형 점수가 동점으로 5배수를 초과할 경우 당해 동점자 전원을 서류전형 합격처리

다. 서류전형 합격자 발표

○ 일 시 : 2025.02.21(금), 14:00 예정

○ 내 용 : 서류전형 합격자 명단, 증빙서류 제출 등에 관한 사항

○ 경상북도청소년활동진흥센터 홈페이지(<https://gbywa.or.kr>) 공고 및 개별통지

라. 응시원서 관련 증빙서류 제출 및 확인

- 제출대상 : 서류전형 합격자
- 제출시기 : 2025.02.24(월) ~ 2025.02.25(화)
- 접수처 : ☎36708 경상북도 안동시 축제장길 20
경상북도청소년활동진흥센터 활동지원팀 인사담당자
- 제출 증빙서류 : 응시원서에 기재된 학력·경력·자격 등의 근거가 되는 서류
 - 최종학력 증명서(졸업증명서 또는 학위증서) 1부
 - 졸업예정자의 경우 졸업예정 증명서 제출
 - 지원 직무관련 경력증명서와 건강보험 자격득실 확인서 각 1부
 - 직종별 관련분야 실무경력 인정기준과 관련되는 상근 경력이 있는 경우 제출
 - 채용 공고일 전일까지의 경력을 제출하되, 근무부서, 근무기간, 담당업무 등을 구체적으로 확인할 수 있어야 함.
 - 경력은 응시자가 제출한 경력증명서와 건강보험 자격득실 확인서를 모두 제출한 경우에 인정되며 근무기간은 보험자격득실 확인서에 기재된 기간으로 함.
 - ※ 경력증명서상의 경력이 기재된 건강보험자격득실확인서를 국민건강보험공단에서 발급받아 제출
 - 자격증 사본(채용공고일 전일까지 유효한 자격증소지자에 한함) 1부
 - 가점 대상자 증빙서류(해당자에 한함) 1부
 - 장애인증명서 또는 복지카드 사본 등 가점부여 관련 증빙서류 제출
- 제출방법 : 전자문서(PDF파일)를 이메일(ush-2000@hanmail.net) 제출 또는 우편·방문 제출
 - ※ 증빙서류 미제출 또는 착오·누락 등으로 응시원서 기재내용과 일치하지 않는 경우 서류전형 합격이 취소될 수 있음.

< 증빙서류 제출시 개인정보 보호조치 >

- 채용전형에 필요없는 개인정보(본적, 주민등록번호 등)와 직무와 무관한 사생활 정보 및 민감한 개인정보(정치성향, 종교, 가족사항, 신체정보 등)는 각종 증빙서류에 기재하지 않도록 하기 바람.
- 증빙서류(졸업증명서, 경력 증명서, 자격증 등)에 주민등록번호가 기재되는 경우, 주민등록번호 뒷자리는 마스킹 처리하여 발급받으시거나 마스킹 처리하여 제출

마. 면접심사 대상자 발표

- 일 시 : 2025.02.26(수), 14:00, 청소년활동진흥센터 홈페이지 공고 및 개별통지
- 내 용 : 면접심사 대상자 명단, 면접 일시·장소 등에 관한 사항

바. 면접심사(40점 만점)

- 일 시 : 2025.03.05(수), 14:00 예정
- 장 소 : 경상북도청소년활동진흥센터 면접심사장(안동시 축제장길 20)
- 면접방법 : 면접위원 합동으로 응시자 개별 면접
- 평가방법 : 면접위원과 응시자간 질의·답변을 통해 5개 항목을 평가

사. 최종 합격자 결정

- 서류전형과 면접심사 점수를 합산하여 최고득점자를 최종 합격자로 결정
 - 동점(소수점 2자리까지)일 경우 서류전형 상위자를 선순위자로 함
 - 서류전형과 면접심사 합산 점수가 50점 미만인 경우 또는 면접점수가 평균 24점 미만인 경우 불합격 처리함

아. 최종 합격자 발표

- 일 시 : 2025.03.07(금), 14:00
- 발표방법 : 경상북도청소년활동진흥센터 홈페이지에 공고하고 개별 통지
- 내 용 : 최종 합격자 명단 및 제출서류
 - < 최종 합격자 제출서류 >
 - 범죄경력(성범죄 경력 및 아동학대 전력)조회 동의서
 - 주민등록 등본 1부 및 증명사진(반명합판 상반신 탈모) 1매

4. 기타 유의사항

- 가. 최종 합격자로 결정되거나 임용되더라도 응시자가 제출한 서류에 허위사실이 있을 때에는 합격 또는 임용을 취소할 수 있음.
- 나. 서류전형 및 면접심사 결과 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 합격 통지후에라도 결격사유에 해당하거나 결격사유, 성범죄경력·아동학대범죄 전력 조회 결과 부적합한 사유가 있을 때에는 합격을 취소함.
- 다. 비위 채용자는 즉시 합격을 취소하고, 적발된 날로부터 5년간 응시를 제한함.
- 라. 최종 합격자의 합격 또는 임용이 취소되거나 최종 합격자가 임용에 응하지 않는 경우에는 차점자를 임용 후보자로 할 수 있음.
- 마. 최초 공개모집에서 자격기준을 충족하는 응모자 수가 2인 미만이거나 면접심사 결과 적격자가 없는 경우에는 최초의 공개모집과 동일한 절차와 방법에 따라 재공고를 함.
- 바. 본 전형시행 계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 경상북도 청소년활동진흥센터 홈페이지(<https://gbywa.or.kr>)를 통해 공지 후 개별 통지함.
- 사. 『채용절차의 공정화에 관한 법률』에 의거한 불합격한 구직자의 제출 서류 반환 청구는 최종 합격자 공고일로부터 30일 이내로 함.
- 아. 채용시험에 관하여 이의가 있는 경우 서류전형합격자 발표일 또는 최종 합격자 발표일로부터 3일 이내에 경상북도청소년활동진흥센터에 서면으로 이의를 제기할 수 있음.
- 자. 기타 궁금한 점이나 의문사항은 경상북도청소년활동진흥센터(활동지원팀, 인사담당자 ☎ 054-850-1085)에 문의하기 바람.

- 첨부 : 1. 직무 기술서
2. 응시원서
3. 자기소개서
4. 개인정보 수집·이용·제공 동의서
5. 부패방지권익위법상 비위면직자 등 취업제한 관련 확인서
6. 가족 채용 제한 여부 확인서

【첨부 1】

활동진흥센터 팀원 직무 기술서

주요사업	청소년활동사업 및 청소년활동 안전관련 업무	
직무 수행내용	<ol style="list-style-type: none"> 1. 청소년활동진흥법에 명시된 활동진흥센터 사업 2. 청소년활동 및 안전 관련(청소년 활동 안전문화 활동 사업 등) 기획과 전반적인 업무 수행 3. 기타 청소년활동 사업 운영 및 관련 행정 업무 	
전형방법	서류전형 → 증빙서류 확인 → 면접시험 → 합격자 선발 → 근로계약	
교육요건	학 력	공고문의 응시자격 기준 참조
	전 공	공고문의 응시자격 기준 참조
필요지식 및 기술	<ol style="list-style-type: none"> 1. 청소년활동진흥센터의 사업에 대한 이해 2. 청소년관련법령에 관한 지식 및 청소년정책기본계획과 관련한 지식 3. 온·오프라인 매체 활용 기술 	
직무 수행태도	<ol style="list-style-type: none"> 1. 직무를 수행함에 있어 관계법령, 사업지침, 기타 제규정과 직무상 지시를 준수하여 양심적이고 성실하게 직무를 완수하여야 함. 2. 공사를 구별하고 친절·공정하며, 신속·정확하게 모든 업무를 처리해야 함. 3. 적극적인 협업의 자세로 업무에 임해야 함. 	
필요자격	<ol style="list-style-type: none"> 1. 청소년(지도)관련분야 석사학위를 취득하거나 과정을 이수한 자로 청소년(지도)관련 실무 경력이 1년 이상인 자 2. 청소년(지도)관련 대학을 졸업하거나, 이와 같은 수준 이상의 학력이 있다고 다른 법령에서 인정받은 자로 청소년(지도)관련 분야 실무경력이 3년 이상인 자 3. 청소년지도사 2급 이상 자격소지자 4. 청소년지도사 3급 자격소지자로서 청소년(지도)관련 분야 실무경력이 2년 이상인 자 	
직업기초 능력	문제해결능력, 조직이해능력, 의사소통 및 대인관계 능력	

【첨부 2】

응시원서

응시구분(응시직종 및 근무처)						응시 번호	
인 적 사 항	성 명		연락처	휴대폰			
				이메일			
	주 소						
가점항목		<input type="checkbox"/> 장애 대상 ※ 장애인에 해당하는 경우 √ 표시					
학 력 사 항	박사졸업	학과		전공		취득일	
	박사수료	학과		전공		취득일	
	석사졸업	학과		전공		취득일	
	석사수료	학과		전공		취득일	
	학사졸업	학과		전공		취득일	
	전문학사이하	학과		전공		취득일	
※ 해당 학력란에 학과 및 전공, 학위취득일을 기재(학교명은 기재하지 않음) ※ 최종학력이 수료인 경우 해당 학력 취득일 란에 “수료일”을 기입							
자 격 사 항	자격증 명칭		급 수	취득일자	발 급 기 관		
※ 청소년지도사, 사회복지사, 청소년상담사 등 자격기준 해당 자격증을 우선적으로 기재							
경 력 사 항	근 무 기 간		근 무 처		직 책	담 당 업 무	
	~						
	~						
	~						
※ 응시 자격기준과 관련되는 상근 경력을 기재							
본인은 재단법인경북행복재단(경상북도청소년활동진흥센터)에서 실시하는 직원채용에 응시하고자 원서를 제출하며, 기재사항이 허위로 판명될 경우에는 합격이나 임용 취소 등의 조치에 이의를 제기하지 않을 것을 서약합니다.							
2025년 월 일							
						응시자 :	(서명)
재단법인 경북행복재단 대표이사 귀하							

【첨부 3】

자 기 소 개 서

지원분야와 관련된 본인의 보유 역량을 기술하십시오.

자신의 생각이나 의견이 상대방에게 성공적으로 설득했던 경험을 상황·행동·결과 중심으로 구체적으로 기술하십시오.

최근 5년 내에 직면했던 삶의 어려움이 무엇이었으며, 그것을 어떻게 극복하였는지 기술하십시오.

직무수행을 통하여 문제해결능력을 발휘한 경험이 있으면 기술하십시오.

직장인으로서의 직업윤리가 왜 중요한지 본인의 가치관을 중심으로 설명하십시오.

해당 직무분야에 가장 부합된다고 판단되는 인재상을 기술하십시오.

※ 출신지역, 가족관계, 학력 등을 암시하는 내용 기재 금지

※ A4용지 3매 이내로 본인이 직접 작성 바랍니다.

(대리 작성, 허위 작성시에는 합격 취소 등 불이익 부과)

본인은 상기 사항에 허위사실이 없음을 확인합니다.

2025년 월 일

작 성 자 : (서명)

【첨부 5】

부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 확인서

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 상 비위면직자등은 공공기관에의 취업이 제한되어(제82조) 이를 위반하여 취업할 경우 형사처벌(제89조, 2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금) 및 해임요구(제83조)를 받게 되므로, 채용 지원시 응시자 본인의 사전 확인이 필요합니다.

<해당되는 문항 (여, 부)에 “○” 표시>

1. 공직자로 재직 한 경험이 있는지 여부 -----(여, 부)

※ 공직자 : 부패방지권익위법 제2조 제3호 「국가공무원법」 및 「지방공무원법」에 따른 공무원과 그 밖의 다른 법률에 따라 그 자격·임용·교육훈련·복무·보수·신분보장 등에 있어서 공무원으로 인정된 자, 「공직자윤리법」 제3조의2에 따른 공직유관단체의 장 및 그 직원

2. ‘공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위’로 적발된 사실이 있는지 (다만, 적발 시기는 재직중, 퇴직후 불문) -----(여, 부)

※ 부패행위 : 부패방지권익위법 제2조 제4호
가. 공직자가 직무와 관련하여 그 지위 또는 권한을 남용하거나 법령을 위반하여 자기 또는 제3자의 이익을 도모하는 행위
나. 공공기관의 예산사용, 공공기관 재산의 취득·관리·처분 또는 공공기관을 당사자로 하는 계약의 체결 및 그 이행에 있어서 법령에 위반하여 공공기관에 대하여 재산상 손해를 가하는 행위
다. 가목과 나목에 따른 행위나 그 은폐를 강요, 권고, 제의, 유인하는 행위
※ (예시) 성희롱, 성매매, 음주운전, 폭행, 단순업무상 과실, 복무위반, 불성실 : 비해당
금품요구, 편의수수, 공금횡령, 공용물 사적사용, 수당·여비 부당수령 : 해당

3-1. 해당 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 사실이 있는지 -----(여, 부)

3-2. 위 퇴직일(당연퇴직·파면·해임일)로부터 5년이 경과되었는지 -----(여, 부)

4-1. 해당 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형 선고를 받은 사실이 있는지 -(여, 부)

4-2. 위 형의 집행이 종료된 날(또는 집행받지 않기로 확정된 날)부터 5년이 경과되었는지 여부 -----(여, 부)

위 문항의 사실이 틀림이 없음을 확인합니다.

2025년 월 일

지 원 자

인

【첨부 6】

■ 공직자의 이해충돌 방지제도 운영지침 [별지 제9호 서식]

가족 채용 제한 여부 확인서

• 해당하는 []에 √ 표시를 합니다.

채용기관	기관명	채용방법	채용직위(직급)
	채용사유		

채용대상자 (확인인)	성명	주소	
	연락처	생년월일	채용 예정일

가족 채용 제한 확인사항

① 가족채용	채용대상자의 가족 중 채용기관 소속 고위공직자 또는 채용업무를 담당하는 공직자가 있는가?	[] 예 [] 아니오 [] 해당없음
	채용대상자의 가족 중 채용기관이 산하 공공기관인 경우 그 기관의 감독기관(자회사인 경우 모회사) 소속의 고위공직자가 있는가?	[] 예 [] 아니오 [] 해당없음
② 예외 해당 여부	①에서 “예”에 답변한 경우, 다른 법률에서 이 법의 적용을 받는 공공기관이 제11조제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 공직자의 가족을 채용할 수 있도록 허용하고 있는 경우인가?	[] 예 [] 아니오

「공직자의 이해충돌 방지법」 제11조에 따른 가족 채용 제한에 대하여 위와 같이 확인합니다. 만약 위 사항이 사실과 다른 경우에는 어떠한 처벌이나 불이익도 감수할 것을 서약합니다.

년 월 일

재단법인 경북행복재단 대표이사 귀하

(서명 또는 인)

유의사항

① “가족채용”의 가족은 「민법」 제779조에 따라 다음의 호를 가족으로 한다.

- 1. 배우자, 직계혈족 및 형제자매
- 2. 생계를 같이하는 직계혈족의 배우자, 배우자의 직계혈족 및 배우자의 형제자매

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]